



CÂMARA MUNICIPAL DE SANTIAGO DO CACÉM

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2.º GRAU – CHEFE DA DIVISÃO DE SISTEMAS DE INFORMAÇÃO E QUALIDADE

ATA N.º 1

Definição de métodos de seleção e critérios de apreciação e ponderação

Aos trinta dias do mês de novembro de dois mil e vinte e dois, pelas quinze horas, na Sede do Município de Santiago do Cacém, reuniram José Pereira dos Reis Vilhena Gonçalves, Diretor de Departamento de Administração e Finanças, Ana Luísa Sobral Godinho dos Santos Guerreiro, Chefe da Divisão de Ordenamento e Gestão Urbanística e Anabela da Conceição Candeias Duarte Cardoso, Chefe de Divisão de Gestão de Recursos Humanos, Presidente e vogais efetivos, respetivamente, que constituem o júri do procedimento concursal para recrutamento para o cargo de direção intermédia do segundo grau da Divisão de Sistemas de Informação e Qualidade, a fim de definir os métodos de seleção a aplicar e respetivos critérios de apreciação e ponderação de acordo com perfil pretendido.-----

Deliberaram o seguinte: -----

1.Perfil - Competência técnica e experiência profissional relevante na área de atuação do cargo dirigente em causa; competência e aptidão para o exercício das funções de direção, coordenação e controlo. -----

2.Métodos de seleção a aplicar: avaliação curricular e entrevista pública. -----

2.1. Avaliação curricular visando avaliar as aptidões dos candidatos para o exercício do cargo dirigente na área para a qual o procedimento foi aberto com base na análise do respetivo currículo, sendo ponderados os seguintes fatores: habilitação académica, formação profissional e experiência profissional. -----

Critérios de ponderação: -----

a) Habilitação académica (HA): -----

- Licenciatura - 18 valores. -----

- Habilitação superior - 20 valores. -----



CÂMARA MUNICIPAL DE SANTIAGO DO CACÉM

b) Formação profissional com interesse para o desempenho no cargo posto a concurso (FP): -----

- Até 35 horas – 10 valores. -----
- 36 horas a 70 horas – 12 valores. -----
- 71 horas a 105 horas – 14 valores. -----
- 106 horas a 140 horas – 16 valores. -----
- 141 horas a 175 horas – 18 valores. -----
- Mais de 175 horas – 20 valores. -----

Caso o certificado não mencione o número de horas, será considerado que a cada dia de formação correspondem 7 horas. -----

c) Experiência profissional com interesse para a área funcional em causa (EP). -----

- 4 anos - 12 valores -----
- > 4 e ≤ 8 - 14 valores -----
- > 8 e ≤ 12 – 16 valores -----
- > 12 e ≤ 16 – 18 valores -----
- > 16 – 20 valores -----

A classificação da avaliação curricular resultará da média aritmética das classificações atribuídas em cada um dos fatores. -----

2.2 - Entrevista pública visando avaliar numa relação interpessoal e de forma objetiva as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos, de acordo com as exigências e responsabilidades do cargo a prover e o perfil delineado, sendo ponderados os seguintes fatores: -----

a) **Visão estratégica** – Capacidade para analisar o ambiente interno e externo, antecipar a sua evolução e prever os impactos na organização e no serviço, ter uma perspetiva de gestão alargada e direcionada para o futuro de modo a definir as estratégias e os objetivos de acordo com essa visão, a avaliar em função dos comportamentos evidenciados. -----

Compreenderá os seguintes níveis de avaliação :-----

Insuficiente (1 valor)	Demonstra insuficiente capacidade de analisar a conjuntura existente. Revela desconhecimento das atividades desenvolvidas pela unidade orgânica, incapacidade de definir estratégias e alinhar os objetivos e atividades do serviço com a sua visão, de forma a contribuir para desenvolvimento da missão, objetivos e estratégias da organização.
Reduzido (2 valores)	Demonstra reduzida capacidade de analisar a conjuntura existente. Revela reduzido conhecimento das atividades da unidade orgânica e reduzida capacidade para definir estratégias e alinhar os objetivos e atividades do serviço com a sua visão, de forma a contribuir para desenvolvimento da



CÂMARA MUNICIPAL DE SANTIAGO DO CACÉM

	missão, objetivos e estratégias da organização.
Suficiente (3 valores)	Demonstra suficiente capacidade de analisar a conjuntura existente. Suficiente conhecimento das atividades do serviço e capacidade para definir estratégias e alinhar os objetivos e atividades do serviço com a sua visão, de forma a contribuir para desenvolvimento da missão, objetivos e estratégias da organização.
Bom (4 valores)	Demonstra boa capacidade de analisar a conjuntura existente. Revela bom conhecimento das atividades da unidade orgânica e capacidade para definir estratégias e alinhar os objetivos e atividades do serviço com a sua visão. Na argumentação apresentada é possível concluir que contribuirá para o desenvolvimento da missão, objetivos e estratégias da organização aplicando o conhecimento e a experiência que possui.
Elevado (5 valores)	Demonstra elevada capacidade de analisar a conjuntura existente, conceptualizar os sinais de evolução e mudança e de os integrar no âmbito da sua atuação. Revela muito conhecimento das atividades da unidade orgânica, antecipa as necessidades de adaptação do serviço, define estratégias e alinha os objetivos e atividades do serviço com a sua visão. Na argumentação apresentada é possível concluir que contribuirá a nível elevado para o desenvolvimento da missão, objetivos e estratégias da organização aplicando o conhecimento e a experiência que possui.

b) Capacidade de liderança e gestão de pessoas - Capacidade para dirigir e influenciar positivamente os colaboradores, mobilizando-os para os objetivos do serviço e da organização e estimular a iniciativa e a responsabilização, a avaliar em função dos comportamentos evidenciados. -----

Compreenderá os seguintes níveis de avaliação:-----

Insuficiente (1 valor)	Não demonstra na argumentação defendida capacidade para envolver os trabalhadores na definição dos objetivos individuais e do serviço, promover o espírito de grupo e clima propício à cooperação e estimular a iniciativa e a autonomia, delegando tarefas e fomentando a partilha de responsabilidades.
Reduzido (2 valores)	Demonstra na argumentação defendida reduzida capacidade para envolver os trabalhadores na definição dos objetivos individuais e do serviço, promover o espírito de grupo e clima propício à cooperação, estimular a iniciativa e a autonomia, delegando tarefas e fomentando a partilha de responsabilidades.



CÂMARA MUNICIPAL DE SANTIAGO DO CACÉM

Suficiente (3 valores)	Demonstra na argumentação defendida suficiente capacidade para envolver os trabalhadores na definição dos objetivos individuais e do serviço, promover o espírito de grupo e clima propício à cooperação, estimular a iniciativa e a autonomia, delegando tarefas e fomentando a partilha de responsabilidades.
Bom (4 valores)	Demonstra na argumentação defendida boa capacidade para envolver os trabalhadores na definição dos objetivos individuais e do serviço, promover o espírito de grupo e clima propício à cooperação, estimular a iniciativa e a autonomia, delegando tarefas e fomentando a partilha de responsabilidades.
Elevado (5 valores)	Demonstra na argumentação defendida elevada capacidade para envolver os trabalhadores na definição dos objetivos individuais e do serviço, promover o espírito de grupo e clima propício à cooperação, estimular a iniciativa e a autonomia, delegando tarefas e fomentando a partilha de responsabilidades. Demonstra um modelo de atuação que garante a justiça e equidade de tratamento.

c) **Capacidade de planeamento e organização** – Capacidade para programar, organizar e controlar a atividade da sua unidade orgânica e dos elementos que a integram, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades, a avaliar em função dos comportamentos evidenciados. -----
Compreenderá os seguintes níveis de avaliação: -----

Insuficiente (1 valor)	Revela insuficiente capacidade para organização das tarefas no âmbito da realização das competências atribuídas à unidade orgânica. Não identifica medidas e ações para a unidade orgânica de forma a organizar e dinamizar o serviço
Reduzido (2 valores)	Revela reduzida capacidade para organização das tarefas no âmbito da realização das competências atribuídas à unidade orgânica. Não identifica medidas e ações para a unidade orgânica de forma a organizar e dinamizar o serviço
Suficiente (3 valores)	Revela suficiente capacidade para organização das tarefas no âmbito da realização das competências atribuídas à unidade orgânica. Identifica medidas e ações para a unidade orgânica de forma a organizar e dinamizar o serviço, tendo em conta os objetivos a alcançar e os recursos existentes.



CÂMARA MUNICIPAL DE SANTIAGO DO CACÉM

Bom (4 valores)	Revela boa capacidade para organização das tarefas no âmbito da realização das competências atribuídas à unidade orgânica. Identifica medidas e ações para a unidade orgânica de forma a organizar e dinamizar o serviço tendo em conta os objetivos a alcançar e os recursos existentes.
Elevado (5 valores)	Revela elevada capacidade para organização das tarefas no âmbito da realização das competências atribuídas à unidade orgânica. Identifica medidas e ações para a unidade orgânica de forma a organizar e dinamizar o serviço tendo em conta os objetivos a alcançar e os recursos existentes. Apresenta soluções estruturadas e devidamente direcionadas.

d) **Capacidade de expressão e argumentação** - Capacidade para se exprimir oralmente com clareza, precisão nos termos, fluência da linguagem e riqueza de vocabulário. -----

Compreenderá os seguintes níveis de avaliação -----

Insuficiente (1 valor)	Deficiente qualidade de expressão e fluências verbais, manifestada através de vocabulário muito pobre, de dificuldade clara na transmissão e incapacidade de articulação das ideias em exposição.
Reduzido (2 valores)	Fraca qualidade de expressão e fluência verbais, manifestada através de vocabulário corrente, de transmissão pouco clara ou confusa e deficiente capacidade de articulação das ideias em exposição
Suficiente (3 valores)	Suficiente expressão e fluência verbais, manifestada através de vocabulário corrente, de transmissão clara e suficiente capacidade de articulação das ideias em exposição
Bom (4 valores)	Boa qualidade de expressão e fluência verbais, manifestada através de bom vocabulário, transmissão clara e rigorosa e boa capacidade de articulação das ideias em exposição.
Elevado (5 valores)	Elevada qualidade de expressão e fluência verbais, com vocabulário rico e tecnicamente rigoroso, manifestada através transmissão muito clara e grande capacidade de articulação das ideias em exposição-

A classificação em cada fator de apreciação resultará da média aritmética simples das pontuações atribuídas por cada um dos elementos do júri. -----

A classificação a atribuir a cada candidato/a na entrevista pública resultará da média aritmética simples de todos os fatores de apreciação estabelecidos. -----



CÂMARA MUNICIPAL DE SANTIAGO DO CACÉM

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resultará da média aritmética da classificação obtida nos dois métodos de seleção. -----

E nada mais havendo a tratar foi a reunião declarada encerrada, depois de lavrada e aprovada a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do júri. -----

José Pereira dos Reis Vilhena Gonçalves

Ana Luísa Sobral Godinho dos Santos Guerreiro

Anabela da Conceição Candeias Duarte Cardoso