

MUNICÍPIO DE SANTIAGO DO CACÉM**Aviso (extrato) n.º 17861/2026/2**

Sumário: Procedimento concursal comum de recrutamento para dois postos de trabalho de técnico superior (desporto) da carreira geral de técnico superior, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

**Procedimento concursal comum para recrutamento de 2 postos de trabalho
de Técnico Superior (Desporto) da carreira geral de Técnico Superior,
em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado**

Para efeitos do disposto na alínea a) ii) do n.º 1 do artigo 11.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, conjugado com o artigo 33.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, torna-se público que por deliberação do órgão executivo de 25 de maio de 2026, se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis, contados a partir do dia seguinte à data da publicitação integral do aviso na Bolsa de Emprego Público (BEP), procedimento concursal comum para recrutamento de 2 postos de trabalho de Técnico Superior (Desporto), da carreira geral de Técnico Superior, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado no Serviço Municipal de Desporto da Divisão de Cultura e Desporto.

1 – Caracterização do posto de trabalho:

Exerce funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elabora pareceres, projetos e atividades desportivas, nomeadamente coordenação e operacionalização da utilização das Piscinas Municipais. Leciona na escola municipal de natação.

Competências: Orientação para o Serviço Público; Orientação para os Resultados; Orientação para a Colaboração; Orientação para a Mudança e Inovação; Análise Crítica e Resolução de Problemas; Iniciativa.

2 – Habilitações académicas: Licenciatura em Educação Física e Desporto.

2.1 – Os candidatos possuidores de habilitações literárias obtidas em país estrangeiro deverão apresentar, em simultâneo, sob pena de exclusão, documento comprovativo de reconhecimento das suas habilitações por entidade portuguesa competente para o efeito.

3 – O presente aviso será integralmente publicitado na Bolsa de Emprego Público (BEP), acessível em www.bep.gov.pt e no sítio da internet do Município em www.cm-santiagocacem.pt, conforme o disposto nas alíneas a) i), e a) iii) do n.º 1 do artigo 11.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.

(No uso de competência subdelegada pelo despacho exarado no documento interno, com o registo n.º 19983, de 12 de junho de 2026)

6 de julho de 2026. — A Chefe da Divisão de Gestão de Recursos Humanos, Anabela Duarte Cardoso.

320020956