



Município de Santiago do Cacém
Câmara Municipal

N.º de Registo 24623

Data 24/09/2021

Processo 2021/250.10.101/7

Procedimento concursal comum para ocupação de 2 postos de trabalho de Assistente Operacional (Cantoneiro de Limpeza) da carreira geral de Assistente Operacional em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado pelo Aviso n.º 10051/2021 publicado na 2.ª série do DR n.º 103, de 27/05/2021

Lista de Ordenação Final

A presente lista foi homologada por despacho do Sr. Vereador com competência delegada na área dos Recursos Humanos, em 23-09-2021.

Candidatos aprovados

Nome	Classificação Final
1.º Márcia Alexandra Guerreiro Soares Silva	17,05 Valores
2.º Rui Pedro Nascimento da Silva	16,7 Valores
3.º Bruno Miguel do Rosário Gonçalves	16,2 Valores d)
4.º Patrícia Sofia Lourencinho Isabel	16,2 Valores d)
5.º Carla Isabel Gamito dos Santos	16 Valores b)
6.º Dina do Carmo Vilhena Gamito	16 Valores e)
7.º Maria Fernanda Sobral Mendes Pereira	16 Valores e)
8.º Joaquim Fernando Nunes Estrela	15,85 Valores c)
9.º Maria Clara Bráz Correia Costa	15,85 Valores c)
10.º Vânia Alexandra Carminhos Guerreiro	15,5 Valores
11.º Victor Jurkonis Junior	13,9 Valores
12.º Américo Ferreira da Costa	13,2 Valores
13.º Rita Isabel Rodrigues Violante	12,7 Valores
14.º Ana Rute da Silva Prazeres	12,5 Valores
15.º Anabela do Carmo Tampinho Pereira	12,35 Valores
16.º Ana Maria Páscoa Oliveira Palhinhas	11,65 Valores e)
17.º Maria de Fátima da Silva Guerreiro	11,65 Valores e)
18.º Maria do Céu Candeias Pereira	10,95 Valores



Município de Santiago do Cacém
Câmara Municipal

CRITÉRIOS DE DESEMPATE:

- a) Maior classificação no 2.º método de seleção
- b) Formação profissional relevante, na área de atividade relacionada com a função a desempenhar;**
 - Dentro da formação profissional, considerou o júri que formação na área da Higiene e Segurança no Trabalho é essencial para o desempenho da função
- c) Experiência profissional relevante, na área de atividade relacionada com a função a desempenhar;**
- d) Maior número de competências evidenciadas no método de seleção “Avaliação Psicológica”;**
- e) Dentro das competências avaliadas, considera o júri que a competência “responsabilidade e compromisso para o serviço” é essencial para o desempenho da função:**
 - Quem apresentou maior número de comportamentos evidenciados

Candidatos excluídos por não terem comparecido à Prova de Conhecimentos:

- Edgar José Gonçalves Mateus
- Fábio Manuel Guerreiro Romão
- João Mendes da Silva Matias
- Rui Manuel da Silva Elias
- Tiago Miguel Caetano Pesero
- Vera Lúcia Sobral Guerreiro de Melo

Divisão de Gestão de Recursos Humanos, 23 de setembro de 2021

O Diretor de Departamento de Administração e Finanças,
(No uso da competência delegada, através do despacho exarado no documento interno com o registo n.º 19015, de 2017-11-02)

José Pereira dos Reis Vilhena Gonçalves

Documento assinado digitalmente . Validade equivalente à assinatura autografa.
Qualquer cópia deste documento apenas é válida com aposição de selo branco em uso na instituição.