



# MUNICÍPIO DE SANTIAGO DO CACÉM

## MAPA DE PESSOAL - 2014

Art.º 5 da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro

Adequação da estrutura orgânica, publicitada no D.R. 2.ª Série, através do despacho n.º 1657/2013, de 28 de janeiro

Gabinete de Apoio à Presidência		Cargos/Carreiras/Categorias													Área de formação académica e/ou profissional	N.º postos de trabalho				OBS	Cód. Perfil Comp. (Anexo II)		
		Atribuições/Competências	Atividades	Chefe de Divisão	Dirig. Inter.3-4	Técnico Superior	Especialista de Informática	Técnico de Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional		Fiscal Obras	Mestre Florestal	Preenchidos				A preencher	
																		T. Ind.	Termo			T. Ind.	Termo
Prestar assessoria técnica e nomeadamente nos domínios do secretariado, da ligação com os órgãos do Município e das Freguesias e das relações institucionais.	Jurídica			1													1				a)		
	Administrativa								4								4				b), c) e d)	2 GAP-AT01	
	Cond. Viaturas												1				1					1 GAP-AO01	
	Máquinas/Equipamentos																						
<b>Subtotal</b>		0	0	1	0	0	0	0	4	0	0	0	1	0	0		6	0	0	0			

- a) 1 Nomeação como Chefe de Gabinete do Presidente da Câmara
- b) 1 Nomeação com Adjunta do Presidente da Câmara
- c) 1 Nomeação como Secretária do Gabinete de Apoio à Vereação
- d) 1 Nomeação como Adjunta do Presidente da Câmara Municipal de Alcácer do Sal





# MUNICÍPIO DE SANTIAGO DO CACÉM

## MAPA DE PESSOAL - 2014

Art.º 5 da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro

Adequação da estrutura orgânica, publicitada no D.R. 2.ª Série, através do despacho n.º 1657/2013, de 28 de janeiro

DAF - Seção de Administração Geral		Cargos/Carreiras/Categorias													Área de formação académica e/ou profissional	N.º postos de trabalho				OBS	Cód. Perfil Comp. (Anexo II)	
Atribuições/Competências	Atividades	Chefe de Divisão	Dirig. Inter. 3-4	Técnico Superior	Especialista de Informática	Técnico de Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Fiscal Obras	Mestre Florestal		Preenchidos		A preencher				
																T. Ind.	Termo	T. Ind.	Termo			
Registo e controlo de expediente, cobrança coersiva das dívidas ao Município, apoio reprográfico, recenseamentos e processos eleitorais, serviço militar e inquéritos administrativos. Emissão de licenças e taxas.	Chefia						1									1					1 SAG - CT01	
	Administrativa								6				2				8				2 SAG - AT01	
																						2 SAG - AT02
																						2 SAG - AT03
	Reprografia												2				2				2 SAG - AO01	
																						2 SAG - AO02
<b>Subtotal</b>		0	0	0	0	0	1	6	0	0	0	4	0	0		11	0	0	0			

DAF - Seção de Aprovisionamento		Cargos/Carreiras/Categorias													Área de formação académica e/ou profissional	N.º postos de trabalho				OBS	Cód. Perfil Comp. (Anexo II)	
Atribuições/Competências	Atividades	Chefe de Divisão	Dirig. Inter. 3-4	Técnico Superior	Especialista de Informática	Técnico de Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Fiscal Obras	Mestre Florestal		Preenchidos		A preencher				
																T. Ind.	Termo	T. Ind.	Termo			
Processos de aquisição de bens e serviços, inventário e cadastro de bens móveis e imóveis do Município e registos. Preparação da outorga de contratos, protocolos e escrituras. Liquidação e controlo da cobrança de receitas provenientes de arrendamento e alíneação de bens imóveis. Gestão da atribuição e utilização dos lotes municipais para habitação. Processo administrativo de hastas públicas.	Chefia						1									1					1 SAP - CT01	
	Administrativa								7								7					3 SAP - AT01
																						3 SAP - AT02
																						1 SAP - AT03
	Serviço de Armazém											1	2				3					1 SAP - EO01
																						2 SAP-AO01
<b>Subtotal</b>		0	0	0	0	0	1	7	0	0	1	2	0	0		11	0	0	0			



# MUNICÍPIO DE SANTIAGO DO CACÉM

## MAPA DE PESSOAL - 2014

Art.º 5 da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro

Adequação da estrutura orgânica, publicitada no D.R. 2.ª Série, através do despacho n.º 1657/2013, de 28 de janeiro

DAF - Seção de Recursos Humanos		Cargos/Carreiras/Categorias													Área de formação académica e/ou profissional	N.º postos de trabalho				OBS	Cód. Perfil Comp. (Anexo II)
Atribuições/Competências	Atividades	Chefe de Divisão	Dirig. Inter-3-4	Técnico Superior	Especialista de Informática	Técnico de Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Fiscal Obras	Mestre Florestal		Preenchidos		A preencher			
																T. Ind.	Termo	T. Ind.	Termo		
Colaboração na elaboração de normas e dados estatísticos de gestão de recursos humanos, mapa de pessoal e orçamentação de despesas. Organização dos processos individuais dos trabalhadores. Recrutamento e seleção de pessoal. Controle de assiduidade. Processamento de remunerações e outros abonos.	Chefia						1									1				1 SRH - CT01	
	Administrativa							4				1				5				2 SRH - AT01	
																					1 SRH - AT02
																					1 SRH - AT03
																					1 SRH - AO01
<b>Subtotal</b>		0	0	0	0	0	1	4	0	0	0	1	0	0		6	0	0	0		
<b>Total da Divisão</b>		1	0	15	0	0	3	37	2	0	2	12	1	0		72	0	1	0		



# MUNICÍPIO DE SANTIAGO DO CACÉM

## MAPA DE PESSOAL - 2014

Art.º 5 da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro

Adequação da estrutura orgânica, publicitada no D.R. 2.ª Série, através do despacho n.º 1657/2013, de 28 de janeiro

Divisão de Comunicações e Qualidade		Cargos/Carreiras/Categorias													Área de formação académica e/ou profissional	N.º postos de trabalho				OBS	Cód. Perfil Comp. (Anexo II)							
		Atribuições/Competências	Atividades	Chefe de Divisão	Dirig. Inter-3-4	Técnico Superior	Especialista de Informática	Técnico de Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional		Fiscal Obras	Mestre Florestal	Preenchidos				A preencher						
																		T. Ind.	Termo			T. Ind.	Termo					
Comunicação e relações protocolares e modernização do Município, nomeadamente através das tecnologias de informação e comunicação, desconcentração administrativa e atendimento municipal e planeamento estratégico integrado.	Chefia, Informática	1														Informát.	1									1 DCQ - CD01		
					2											Informát.	2						a)			1 DCQ - EI01		
							4									Informát.	4									4 DCQ - TI01		
		Estudo, Planeamento e Projeto			2												Gestão/Económ.	1		1						2 DCQ - TS01		
					2												Psicologia	2								1 DCQ - TS02		
																										1 DCQ - TS03		
		Comunicação, Inf e Design				3											Comunicação	3									2 DCQ - TS04	
																											1 DCQ - TS05	
					1												Linguística	1									1 DCQ - TS06	
					2												Artes Gráficas	2									2 DCQ - TS07	
		Laboratório				2											Química	2									2 DCQ - TS08	
					1												Agro-Indust.	1									1 DCQ - TS08	
		Informação geográfica								1							Topografia	1									1 DCQ - AT01	
		Comunicação, Inf e Design								1							Comunicação	1									1 DCQ - AT02	
										2							Informação	2									1 DCQ - AT03	
																											1 DCQ - AT04	
		Laboratório												1			Quim.Tec.	1									1 DCQ - AO01	
										1																	1 DCQ - AT05	
															4													2 DCQ - AO03
																												1 DCQ - AO04
																											1 DCQ - AO05	
	Administrativa								5																		1 DCQ - AT02	
																											2 DCQ - AT06	
																											2 DCQ - AT07	
																											1 DCQ - AO02	
<b>Subtotal</b>		1	0	13	2	4	0	10	0	0	0	0	6	0	0		35	0	1	0	b)							

a) 1 Comissão de serviço com Chefe de Divisão

b) Unidade orgânica parcialmente em vigor, com 8 trabalhadores afetos pelo despacho n.º 22/GAP/2013, de 13 de maio



# MUNICÍPIO DE SANTIAGO DO CACÉM

## MAPA DE PESSOAL - 2014

Art.º 5 da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro

Adequação da estrutura orgânica, publicitada no D.R. 2.ª Série, através do despacho n.º 1657/2013, de 28 de janeiro

Divisão de Projeto e Obras		Cargos/Carreiras/Categorias													Área de formação académica e/ou profissional	N.º postos de trabalho				OBS	Cód. Perfil Comp. (Anexo II)						
Atribuições/Competências	Atividades	Chefe de Divisão	Dirig. Inter-3-4	Técnico Superior	Especialista de Informática	Técnico de Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Fiscal Obras	Mestre Florestal		Preenchidos		A preencher									
																T. Ind.	Termo	T. Ind.	Termo								
Execução de obras de interesse municipal através de administração direta ou de empreitada, projeto municipal e topografia. Proteção Civil.	Chefia	1																1						1 DPO - CD01			
	Estudo, Planeamento e Projecto				2																					2 DPO - TS01	
					1																					1 DPO - TS02	
					10																					1 DPO - TS03	
																										1 DPO - TS04	
																											2 DPO - TS05
																											1 DPO - TS06
																											5 DPO - TS07
	Administrativa								5					1													3 DPO - AT01
																											1 DPO - AT02
																											1 DPO - AT03
	Construção Civil																										1 DPO - AO19
									3																		1 DPO - AT04
																											1 DPO - AT05
	Desenho																										1 DPO - AT06
									4																		3 DPO - AT07
	Proteção Civil																										1 DPO - AT08
									1																		1 DPO - AT09
	Topografia								1																		1 DPO - AT10
																											1 DPO - AT10
	Chefia																										1 DPO - EO01
																											1 DPO - EO02
																											5 DPO - EO03
																											1 DPO - EO04
																											1 DPO - EO05
																											1 DPO - AO01
																											12 DPO - AO02
	Águas e Saneamento																										4 DPO - AO04
																										2 DPO - AO07	
																										2 DPO - AO07	



# MUNICÍPIO DE SANTIAGO DO CACÉM

## MAPA DE PESSOAL - 2014

Art.º 5 da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro

Adequação da estrutura orgânica, publicitada no D.R. 2.ª Série, através do despacho n.º 1657/2013, de 28 de janeiro

Divisão de Projeto e Obras		Cargos/Carreiras/Categorias													Área de formação académica e/ou profissional	N.º postos de trabalho				OBS	Cód. Perfil Comp. (Anexo II)		
		Atribuições/Competências	Atividades	Chefe de Divisão	Dirig. Inter. 3-4	Técnico Superior	Especialista de Informática	Técnico de Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional		Fiscal Obras	Mestre Florestal	Preenchidos				A preencher	
																		T. Ind.	Termo			T. Ind.	Termo
	Apoio Topografia												1				1						1 DPO - AO08
	Carpintaria												3				3						3 DPO - AO10
	Cond. Viaturas/Máquinas/Equipamentos												17			Carta Adeq.	17						17 DPO - AO11
	Construção Civil												6				6						3 DPO - AO12
																							2 DPO - AO13
																							1 DPO - AO14
	Exploração de Sistemas												5				5						2 DPO - AO03
																							3 DPO - AO06
	Fiscalização Obras Municipais													1			1						1 DPO - FO01
													9				9						5 DPO - AO15
	Pintura												4				4						4 DPO - AO16
	Serralharia												3				3						3 DPO - AO18
<b>Subtotal</b>		1	0	13	0	0	0	14	0	0	9	70	1	0			107	0	1	0	b)		

a) 1 Eleito Local (Vereador em regime de permanência)

b) Unidade orgânica parcialmente em vigor, com 24 trabalhadores afetos pelo despacho n.º 22/GAP/2013, de 13 de maio



# MUNICÍPIO DE SANTIAGO DO CACÉM

## MAPA DE PESSOAL - 2014

Art.º 5 da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro

Adequação da estrutura orgânica, publicitada no D.R. 2.ª Série, através do despacho n.º 1657/2013, de 28 de janeiro

Divisão de Comodidade Local		Cargos/Carreiras/Categorias													Área de formação académica e/ou profissional	N.º postos de trabalho				OBS	Cód. Perfil Comp. (Anexo II)	
Atribuições/Competências	Atividades	Chefe de Divisão	Dirig. Inter. 3-4	Técnico Superior	Especialista de Informática	Técnico de Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Fiscal Obras	Mestre Florestal		Preenchidos		A preencher				
																T. Ind.	Termo	T. Ind.	Termo			
Qualificação e manutenção dos espaços públicos, valorização de resíduos e reciclagem, administração do parque de máquinas e viaturas, sinalização e trânsito, exploração dos sistemas ligados à área da energia e rede de iluminação pública e gestão de cemitérios.	Chefia	1																1		1 DCL - CD01		
	Gestão de Frota			1													1			DCL - TS01		
	Administrativa							4				2	1				7			3 DCL - AT01		
																					1 DCL - AT02	
																					3 DCL - AO10	
	Chefia										2	3						5			1 DCL - EG01	
																					1 DCL - EG02	
																						1 DCL - EO01
																						1 DCL - EO02
																						1 DCL - EO03
	Cemitérios												2					2			2 DCL - AO01	
	Cond. Viaturas/Máquina Energia												10					10			10 DCL - AO02	
													2					2			2 DCL - AO03	
	Higiene Pública/Resíduos								1				1					2		a)	1 DCL - AT03	
	Limpeza de edifícios												16					16		b)	16 DCL - AO05	
	Manutenção da Frota												5					5			3 DCL - AO06	
																						2 DCL - AO07
Serviços gerais												4					4			4 DCL - AO08		
Trânsito												2					2			2 DCL - AO09		
<b>Subtotal</b>		1	0	1	0	0	0	5	0	2	3	44	1	0			56	0	1	0		

a) e b) 2 em regime de mobilidade interna na categoria



# MUNICÍPIO DE SANTIAGO DO CACÉM

## MAPA DE PESSOAL - 2014

Art.º 5 da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro

Adequação da estrutura orgânica, publicitada no D.R. 2.ª Série, através do despacho n.º 1657/2013, de 28 de janeiro

DCL - Serviço de Salubridade e Espaços Verdes		Cargos/Carreiras/Categorias													Área de formação académica e/ou profissional	N.º postos de trabalho				OBS	Cód. Perfil Comp. (Anexo II)			
		Atribuições/Competências	Atividades	Chefe de Divisão	Dirig. Inter-3-4	Técnico Superior	Especialista de Informática	Técnico de Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional		Fiscal Obras	Mestre Florestal	Preenchidos				A preencher		
																		T. Ind.	Termo			T. Ind.	Termo	
Limpeza pública urbana e desinfecções. Conservação e limpeza de parques, recintos desportivos e zonas balneares. Arborização de espaços públicos, gestão de estufas e viveiros de plantas. Recolha e transporte de resíduos sólidos urbanos.	Chefia		1															1					1SSEV - DI01	
	Estudo, planeamento e Projeto			1											Eng. Ambiente	1								
	Chefia										1	3						4					1 SSEV-EG01	
																							2 SSEV-EO01	
																							1 SSEV-EO02	
	Cond. Viaturas/Máquinas/Equipamentos													16				16				a)	16 SSEV-AO01	
	Espaços Verdes													32				32				b)	1 SSEV-AO02	
																								31 SSEV-AO03
	Higiene Pública/Resíduos																		51				c) e d)	34 SSEV-AO04
	Serralharia													1				1						15 SSEV-AO05
																							2 SSEV-AO06	
																							1 SSEV-AO07	
<b>Subtotal</b>		0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	3	99	0	1	0	105	0	1	0				

a) 1 em regime de mobilidade na categoria no Município de Alcochete

<b>Total da Divisão</b>	1	1	2	0	0	0	5	0	3	6	143	1	1	0	161	0	2	0	b)	
-------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----	---	---	---	-----	---	---	---	----	--

b) Unidade orgânica parcialmente em vigor, com 36 trabalhadores afetos pelo despacho n.º 22/GAP/2013, de 13 de maio



# MUNICÍPIO DE SANTIAGO DO CACÉM

## MAPA DE PESSOAL - 2014

Art.º 5 da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro

Adequação da estrutura orgânica, publicitada no D.R. 2.ª Série, através do despacho n.º 1657/2013, de 28 de janeiro

Divisão de Sustentabilidade e Competitividade do Território		Cargos/Carreiras/Categorias													Área de formação académica e/ou profissional	N.º postos de trabalho				OBS	Cód. Perfil Comp. (Anexo II)							
		Atribuições/Competências	Atividades	Chefe de Divisão	Dirig. Inter. 3-4	Técnico Superior	Especialista de Informática	Técnico de Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional		Fiscal Obras	Mestre Florestal	Preenchidos				A preencher						
																		T. Ind.	Termo			T. Ind.	Termo					
Planeamento ordenamento do território, urbanismo, edificação e reabilitação do património. Desenvolvimento económico e turístico do Município, sustentabilidade do ambiente e paisagem, defesa da floresta.	Chefia	1																	1					1 DSCT - CD01				
	Atividades Económicas			1															Eng. Agro-Industrial	1					1 DSCT - TS01			
	Estudo, Planeamento e Projecto			7															Arquitectura	7					5 DSCT - TS02			
																									1 DSCT - TS03			
					1														Arq. Paisag.	1						1 DSCT - TS04		
					1														Urbanismo	1						1 DSCT - TS05		
					2														Eng. Civil	2						1 DSCT - TS06		
																										1 DSCT - TS07		
					1															Gestão	1						1 DSCT - TS08	
	Gabinete Florestal			1																Eng. Florestal	1						1 DSCT - TS09	
	Jurídica			1																Direito	1						1 DSCT - TS10	
	Turismo			2																Turismo	2						2 - DSCT - TS11	
	Veterinária			1																Veterinária			1				1 DSCT - TS12	
	Administrativa								3												3						1 DSCT - AT01	
																											2 DSCT - AT02	
	Construção Civil																			Const. Civil	1							1 DSCT - AT03
	Desenho																			Desenho	2							2 DSCT - AT04
	Turismo																			Turismo/Comunicação	2							2 DSCT - AT05
																					1							1 DSCT - AO01
	Mercados e Feiras																				4							4 DSCT - AO02
<b>Subtotal</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>					<b>30</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>					



# MUNICÍPIO DE SANTIAGO DO CACÉM

## MAPA DE PESSOAL - 2014

Art.º 5 da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro

Adequação da estrutura orgânica, publicitada no D.R. 2.ª Série, através do despacho n.º 1657/2013, de 28 de janeiro

DSCT - Seção de Administração Urbanística		Cargos/Carreiras/Categorias													Área de formação académica e/ou profissional	N.º postos de trabalho				OBS	Cód. Perfil Comp. (Anexo II)				
		Atribuições/Competências	Atividades	Chefe de Divisão	Dirig. Inter. 3-4	Técnico Superior	Especialista de Informática	Técnico de Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional		Fiscal Obras	Mestre Florestal	Preenchidos				A preencher			
																		T. Ind.	Termo			T. Ind.	Termo		
Atendimento e apoio aos municípios, gestão dos processos de licenciamento, comunicação prévia ou autorização relativos a obras, operações de loteamento, destaques e ocupação de via pública.	Chefia							1									1							1 SAU - CT01	
	Administrativa								10									10							4 SAU - AT01
																									1 SAU - AT02
																									1 SAU - AT03
																									3 SAU - AT 04
																									1 SAU - AT05
<b>Subtotal</b>		0	0	0	0	0	0	1	10	0	0	0	0	0	0	0	11	0	0	0					
<b>Total da Divisão</b>		1	0	18	0	0	0	1	18	0	0	0	5	0	0	41	0	2	0						





# MUNICÍPIO DE SANTIAGO DO CACÉM

## MAPA DE PESSOAL - 2014

Art.º 5 da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro

Adequação da estrutura orgânica, publicitada no D.R. 2.ª Série, através do despacho n.º 1657/2013, de 28 de janeiro

Divisão de Valorização e Qualificação das Pessoas		Cargos/Carreiras/Categorias													Área de formação académica e/ou profissional	N.º postos de trabalho				OBS	Cód. Perfil Comp. (Anexo II)							
		Atribuições/Competências	Atividades	Chefe de Divisão	Dirig. Inter-3-4	Técnico Superior	Especialista de Informática	Técnico de Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional		Fiscal Obras	Mestre Florestal	Preenchidos				A preencher						
																		T. Ind.	Termo			T. Ind.	Termo					
	Ação Cultural								2							Turismo	2							1 DVQP - AT07				
																								1 DVQP - AT08				
									1							Comunicação	1							1 DVQP - AT 09				
	Ação Social												1											1 DVQP - AO02				
	Arquivo Municipal								2							Arquivo	2							1 DVQP - AT10				
																								1 DVQP - AT11				
									1							Desenho	1							1 DVQP - AT12				
													3											1 DVQP - AO03				
																								2 DVQP - AO04				
	Bibliotecas								19							BAD	19							17 DVQP - AT13				
																								2 DVQP - AT14				
									1							Artes Gráficas	1							1 DVQP - AT15				
													1											1 DVQP - AO01				
	Desporto								1				1	6										1 DVQP - AT16				
																								1 DVQP - E001				
																								4 DVQP - AO05				
																								1 DVQP - AO06				
																								1 DVQP - AO07				
	Educação								21					36										22 DVQP - AT17				
																								5 DVQP - AO 09				
																								8 DVQP - AO10				
																								1 DVQP - AO11				
	Espaço Internet						2																	2 DVQP - TI01				
	Museu Municipal								1							Desenho	1							1 DVQP - AT18				
													2											2 DVQP - AO12				
	<b>Subtotal</b>	1	0	25	0	2	0	56	0	0	0	1	51	0	0									135	0	1	0	0
<b>Total Geral</b>		<b>6</b>	<b>1</b>	<b>87</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>144</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>18</b>	<b>288</b>	<b>3</b>	<b>1</b>										<b>557</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0 a)</b>	

a) Estrutura orgânica aprovada nos termos da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto e parcialmente em vigor com 68 trabalhadores afetos pelo despacho n.º 22/GAP/2013, de 13 de maio.