

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202602/0441

Tipo Oferta: Mobilidade Interna

Estado: Ativa

Nível Orgânico: Câmaras Municipais

Orgão / Serviço: Câmara Municipal de Santiago do Cacém

Regime: Carreiras Gerais

Carreira: Técnico Superior

Categoria: Técnico Superior

Grau de Complexidade: 3

Remuneração: A partir do disposto no n.º 1 do artigo 153.º da LTFP.

Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Caracterização do Posto de Trabalho:

Exerce funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica que fundamentam e preparam a decisão. Elabora pareceres, projetos e atividades na área da unidade orgânica, nomeadamente, gere os processos de acolhimento dos trabalhadores e períodos experimentais, operacionaliza e define métodos e critérios de seleção no âmbito de procedimentos concursais, conduz entrevistas de avaliação de competências, gestão do processo de avaliação de desempenho dos trabalhadores, realiza e trata dados estatísticos no âmbito dos recursos humanos, designadamente balanço social do município e mapa de pessoal.

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica: CTFP por tempo indeterminado

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:

- a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;
- b) 18 anos de idade completos;
- c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
- d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;
- e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação Literária: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos.

Grupo Área Temática

Economia, Gestão, Administração, Contabilidade

Sub-área Temática

Gestão de Pessoal e Administração / Administração Pública

Área Temática

Gestão de Recursos Humanos

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Câmara Municipal de Santiago do Cacém	1	Praça do Município	Santiago do Cacém	7540136 SANTIAGO DO CACÉM	Setúbal	Santiago do Cacém

Total Postos de Trabalho: 1

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos: Ser titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, integrado na carreira e categoria de Técnico Superior.

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: recrutamento@cm-santiagocacem.pt

Contacto: 269829411 - Divisão de Gestão de Recursos Humanos

Data Publicitação: 2026-02-13

Data Limite: 2026-02-27

Texto Publicado

Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social:

Texto Publicado em Jornal Oficial: Abertura de procedimento de recrutamento em regime de mobilidade entre órgãos de 1 Técnico Superior (Recursos Humanos), em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado. Para efeitos do disposto nos artigos 92.º e seguintes da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na redação atual, torna-se público que, por despacho do Senhor Presidente da Câmara Municipal, datado de 05 de fevereiro 2026, foi determinada a abertura de procedimento de recrutamento em regime de mobilidade entre órgãos de 1 Técnico Superior (Recursos Humanos), em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, pelo período de dezoito meses, para a Divisão de Gestão de Recursos Humanos, nos termos que se seguem: 1. Caracterização do posto de trabalho: Exerce funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica que fundamentam e preparam a decisão. Elabora pareceres, projetos e atividades na área da unidade orgânica, nomeadamente, gere os processos de acolhimento dos trabalhadores e períodos experimentais, operacionaliza e define métodos e critérios de seleção no âmbito de procedimentos concursais, conduz entrevistas de avaliação de competências, gestão do processo de avaliação de desempenho dos trabalhadores, realiza e trata dados estatísticos no âmbito dos recursos humanos, designadamente balanço social do município e mapa de pessoal. 2. Nível habilitacional exigido: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos. 3. Local de trabalho: Área do Município de Santiago Cacém. 4. Caracterização da oferta: Mobilidade na categoria entre órgãos. 5. Posicionamento remuneratório: O detido na situação jurídico-funcional de origem, sem prejuízo do disposto no n.º 1 do artigo 153.º da LTFP. 6. Requisitos de admissão: Ser titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, integrado na carreira e categoria de Técnico Superior. 7. Forma e prazo de apresentação das candidaturas: 7.1. Forma: As candidaturas devem ser formalizadas mediante formulário disponível na Divisão de Gestão de Recursos Humanos e na Página Eletrónica do Município em (www.cm-santiagocacem.pt) e remetidas através de correio eletrónico para o endereço de e-mail recrutamento@cm-santiagocacem.pt. A candidatura deve ser acompanhada de currículo profissional detalhado, devidamente comprovado, datado e assinado e declaração emitida pelo órgão ou serviço de origem onde o/a candidato/a exerce funções públicas, devidamente atualizada, da qual conste a informação seguinte: indicação inequívoca da natureza da relação jurídica de emprego público detida; carreira e categoria em que o/a candidato/a se integra; posição remuneratória em que o/a candidato/a se encontra; avaliação de desempenho relativa ao último período, não superior a três anos, em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas às do posto de trabalho a ocupar ou indicação de que o/a candidato/a não foi avaliado/a naquele período por motivos que não lhe são imputáveis. 7.2. Prazo: 10 dias úteis, contados a partir da data da publicitação do aviso na Bolsa de Emprego Público (BEP) e na página eletrónica do Município. 8. Métodos de seleção: A seleção dos candidatos será efetuada através da avaliação curricular e entrevista profissional de seleção, ambos com carácter eliminatório. 9. Classificação final: A ordenação final é efetuada através da média aritmética das classificações obtidas nos métodos de seleção definidos, expressa numa escala de 0 a 20 valores. 10. Júri do procedimento: Presidente: José Pereira dos Reis Vilhena Gonçalves Vogais efetivos: 1.º - Anabela da Conceição Candeias Duarte Cardoso 2.º - Isabel Maria Beja da Costa O' Connor Shirley Vogais suplentes: 1.º - Cláudia Cristina Nunes Gonçalves Carvalho 2.º - Helena Isabel Vilhena Pereira Pinela Gonçalves O Presidente do júri é substituído nas faltas e impedimentos pela 1.ª vogal efetiva. Divisão de Gestão de Recursos Humanos, A Chefe da Divisão de Gestão de Recursos Humanos, (No uso de competência subdelegada pelo despacho exarado no documento interno com o registo n.º 38606, de 19 de novembro de 2025) Anabela Duarte Cardoso

Observações
